

Allmänt

Länsbygg har ett hållbart, etiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. I syfte att säkerställa ett ansvarsfullt agerande beskriver denna uppförandekod de krav vi ställer på våra medarbetare och leverantörer. Dessa krav är utformade i enlighet med FN:s Global Compact principer.

Miljö

Leverantören skall följa nationella lagar, krav och Global Compacts principer avseende miljö. Leverantören skall aktivt arbeta med att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin resursanvändning.

Affärsetik

Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller olaglig konkurrensbegränsning är tillåten.

Arbetsmiljö och sociala villkor

Alla filialer samt våra leverantörer skall stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina medarbetare rättvist, jämställt och med respekt.

Föreningsfrihet

Leverantören skall respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar.

Arbetstid

Arbetstid skall följa nationell lagstiftning och avtal. Övertid får inte avkrävas kontinuerligt.

Löner

Löner, förmåner och ersättning för övertid skall minst följa nationell lagstiftning och avtal. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.

Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av bestraffning är tillåten. Inga medarbetare får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

Barnarbete

Länsbygg accepterar inte barnarbete. Varje barn skall skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjat och från att utföra arbete som kan tänkas vara farligt, negativt påverka barnets utbildning eller vara skadligt för barnets hälsa och utveckling. Med barnarbete menas arbete som utförs av barn yngre än 15 år, eller som ett undantag 14 år i de länder som avses i artikel 2.4 i ILO konvention 138.

Diskriminering och förtryck

Länsbygg accepterar inte diskriminering, hot, förtryck eller trakasserier i någon form.

Arbetsmiljö och säkerhet

Länsbygg och våra leverantörer ska följa lokala lagar och regler avseende arbetsmiljö. Olycksfall och arbetsskador skall förebyggas systematiskt.

Uppföljning och efterlevnad

Länsbygg förbehåller sig rätten att göra inspektioner, annonserat eller oannonserat, hos leverantörer för att försäkra sig om att uppförandekoden efterlevs. Sådana inspektioner kan även komma att genomföras av en oberoende tredje part. Om leverantören avviker ifrån villkoren i uppförandekoden, och om förbättringar inte sker inom en överenskommen period, kan Länsbygg komma att avsluta det affärsmässiga samarbetet.