

## Genomförande

### Bakgrund och förutsättningar

Länsbygg AB vill bidra till en hållbar utveckling. Länsbygg har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller Länsbygg AB:s värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö/naturresurser. Länsbygg skall möta de förväntningar företagets intressenter har på Länsbyggs verksamhet. På högsta koncernnivå ställs det krav på hållbarhet vilket bidrar till ett ökat fokus.

Genom att fatta beslut som rättvist balanserar anspråken från olika intressenter ska Länsbygg bidra till en hållbar utveckling och ta sitt ansvar för gemensamma ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter i dess omvärld. Länsbyggs intressenter vad gäller ansvarsfullt företagande omfattar kunder, ägare, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer, miljön och samhället (bl. a. civilsamhället och offentlig sektor) samt övriga intressenter, dvs alla som ingår i vår Intressentanalys.

### Riktlinjer

#### Huvudprinciper

Länsbygg AB har definierat följande huvudprinciper, baserade på SS ISO 26000:2020 standarden för socialt ansvarstagande och FN initiativet Global Compact, inom hållbarhetsområdet:

- Ansvar
- Transparens
- Affärsetik
- Respekt för intressenters intresse
- Respekt för rättsstatens principer
- Respekt för internationella uppförandenormer
- Respekt för de mänskliga rättigheterna

#### Strategi för hållbarhetsarbetet

Den strategiska inriktningen för Länsbyggs hållbarhetsarbete ska av styrelsen fastställas baserad på ledningens strategiska planering och affärsplaneringsprocesser. Ledningen bereder policyer för etik, hållbarhet, uppförandekoder, hållbarhetsredovisningen och annan dokumentation samt planerar och genomför uppföljningar av hållbarhetsarbetet. Strategin ska grundas på väsentlighetsanalyser, nulägesanalyser, intressentkartor och intressentdialoger. Hållbarhetsredovisningen ska ske årligen i samband med Företagsledningens genomgång och årsredovisningen som sker i enlighet med GRI G4 Standard 2021.

#### Uppförandekod CoC

Företagets värdegrund finns uttryckt i *FL-DO-04 Policydokument* och *FL-DO-07 Uppförandekod CoC*. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget.

### Hållbara ansvarsområden

#### Ekonomiskt ansvar

För Länsbygg är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Företaget undviker ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad.

Företaget värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare håller löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med

respekt. Självklart motarbetar företaget aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer.

På marknaden verkar Länsbygg för sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Företagets information till marknaden ska alltid vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.

#### *Miljöansvar*

Länsbygg ska proaktivt sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten och de produkter och tjänster som företaget tillhandahåller. I första hand genom att förebygga uppkomst av föroreningar och i andra hand minimera negativ miljöpåverkan. Faktorer såsom energiförbrukning, vattenförbrukning och avfallshantering skall stå i centrum.

#### *Samhällsansvar*

Länsbygg ska vara en god samhällsaktör. Företaget ska respektera mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption och mutor och bestickning samt penningtvätt. Företaget skall även sträva efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende om det är för anställda, kunder, ägare eller andra intressenter. Företaget ska vara aktivt inom samhällsfrågor och främja social tillhörighet för barn och ungdom i syfte att bidra till ett friskare och tryggare samhälle. Företaget skall inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.

#### *Lagstiftningsansvar*

Länsbygg ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de marknader företaget agerar på. Företaget ska efterfölja miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav och andra bindande krav och bestämmelser.

#### *Leverantörsansvar*

Länsbygg ska påverka leverantörer att främja hållbar utveckling. Gemensamma hållbarhetsmål ska formuleras med leverantörer. Företaget skall formulera miljökrav som skall gälla för den egna verksamheten såväl som vid upphandling av varor och tjänster.

#### *Arbetsgivaransvar*

Länsbygg ska inom ramen för arbetsgivaransvaret säkerställa en god organisatorisk och social arbetsmiljö och en trygg och säker arbetsplats. Dessutom skall processer skapas där medarbetares idéer och initiativförmåga stimuleras. Företaget ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för företagets medarbetare. Tydliga och väl kommunicerade riktlinjer och policys gällande jämställdhet och mångfald skall finnas. Företaget ska understödja och uppmuntra medarbetares samhällsengagemang. Tyngdpunkt skall läggas på främjandet av medarbetares hälsa och välbefinnande. Företaget ska avsätta resurser för medarbetares vidareutveckling och kompetensuppbyggnad.

#### *Kund- och kvalitetsansvar*

Kundrelationen och kunders behov skall alltid stå i centrum. En hög grad av transparens, dialog och tydlighet skall prägla företagets relationer med kunder. Klagomålshantering och kundsupport ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Ett ständigt förbättringsarbete avseende kvalitetsarbetet är ett fokusområde som skall prioriteras.

#### **Uppföljning och rapportering**

*Referens ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2023 och ISO 26000:2020*

7.3 Medvetenhet, 7.4 Kommunikation, 7.5 Dokumenterad information, 9.3 Ledningens genomgång

Högsta ledningen i Länsbygg ska följa upp arbetet årligen i samband med Företagsledningens genomgång, årsredovisning samt genom intern revision. I arbetet ingår att utveckla ett systematiskt arbetssätt för uppföljning. Ledningen och styrelsen ska årligen rapportera kring ansvarsfullt företagande i en separat redovisning för externt bruk och/eller i Länsbygg AB:s årsredovisning.

### Kontaktpersoner

En medarbetare som har frågor eller funderingar kring denna policy skall i första hand vända sig till sin närmaste chef. I andra hand kontaktas VD.

### Syfte, Omfattning och Ansvar

Syftet med denna rutin är att ge vägledning till samtliga medarbetare och intressenter om hur hållbarhetsarbetet skall bedrivas och vilka värderingar Länsbygg AB står för.

Rutinen omfattar alla anställda på företaget och våra intressenter som vi kommunicerar detta till samt ställer krav på.

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets Hållbarhetsarbete, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets CoC kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat. Ansvar för rutinens efterlevnad har VD.

### Revisionshistorik

| Datum | Beskrivning av ändring | Signatur |
|-------|------------------------|----------|
|       |                        |          |
|       |                        |          |
|       |                        |          |